

560

L'ACTUALITE EN DROIT DU TRAVAIL ET GESTION DES CONTRATS

PUBLIC

Gestionnaires du personnel et des Ressources Humaines soucieux :

- de se perfectionner,
- de mettre à jour leurs connaissances,
- de mieux intégrer les lignes de force dans les changements et mutations en Droit du travail,
- d'obtenir des précisions pour leur domaine de compétence.

PRIX

290 € non soumis à TVA par participant.

OBJECTIFS ET MOYENS

Se tenir à jour en Droit du Travail. Intégrer les tendances et évolutions successives de la jurisprudence. Grâce à l'actualité, valider les connaissances en vue de limiter les risques d'erreurs. Exposés, études de cas, échanges d'expériences. Intervenant issu de l'entreprise.

DURÉE ET CALENDRIER

1 jour, soit 7 heures, les :

- 25 novembre 2010
- 17 février 2011
- Juin 2011
- Octobre 2011

PROGRAMME

- **Fondamentaux** : Les nouveautés en Droit du Travail, les procédures de révision, de dénonciation des normes négociées, les champs d'intervention et les modes de fonctionnement des juridictions, de l'inspection du travail, ... ?
- **Les Contrats, quoi de changé ?** CDI, temps partiel, CDD, l'intérim, contrat unique, les risques pour l'entreprise, les clauses, la suspension ou modification du contrat
- **Durée du travail, ARTT, Congés Payés, Jours Fériés**
- **Le Droit de la Formation : quelle Actualité ?** Plan de formation, les périodes et contrats de pro, DIF, CIF, Former pendant, hors temps de travail ? Comment ? Quelle rémunération ?
- **Du nouveau côté départ de l'entreprise.** Les mesures légales. Les évolutions de la jurisprudence. Les licenciements disciplinaires, pour motif personnel, ou économique. Les démissions. La retraite. L'auto-licenciement, Les transactions. Les procédures et modalités
- **Les instances représentatives du personnel** : (DP, CE, CHSCT, DS, NCAO, NCTO, accords collectifs, grève, ...) : le champ d'action, la jurisprudence
- **La vie des contrats de travail dans la législation**
- **Les évolutions et tendances jurisprudentielles au regard des relations de travail individuelles et collectives**

tarif 2010-2011

STAGES ASSOCIES : (CCI500) Comprendre la compta, (CCI 501) Essentiel de la Gestion, (CCI520) Gérer la Compta courante, (CCI 521) les déclarations de TVA, (CCI525) Clôture des comptes, (CCI535) Compta fournisseurs, (CCI563) Gestion du Personnel, (CCI564) Gérer la Paie et les déclarations sociales, (CCI560A) Actualité en social et paie

Alain BONHOMME



02.38.77.85.95



alain.bonhomme@loiret.cci.fr